



Verklaring Social Return Gemeente Heumen

Behorende bij aanbesteding:

Meerjarige Isolatieaanpak Koopwoningen

Kenmerk TN479589

Zaak-Nr. : 228148

Social Return

Wij stellen voor deze aanbesteding als eis dat u minimaal 5% per contractjaar inzet aan Social Return. Indien gebruik gemaakt wordt van de verlengingsopties geldt dit percentage ook per verlengingsjaar.

De Aanbestedende dienst hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Om deze reden heeft gemeente Heumen het behalen van meerwaarde op het gebied van Social Return bij haar inkopen opgenomen in haar Inkoop-en aanbestedingsbeleid.

In de bijlage vindt u de wijze waarop de Social Return verplichting ingevuld kan worden.

Inschrijver heeft dit gelezen en stemt hiermee in

Datum :

Naam organisatie :

Naam ondertekenaar :

Handtekening ;

BIJLAGE

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI) VERPLICHTING

De Social Return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van de onderstaande drie mogelijkheden en dient binnen de vastgelegde contractperiode te worden uitgevoerd conform de overeenkomst.

1. Arbeidsparticipatie.
2. Sociale inkoop.
3. Maatschappelijke activiteiten.

Het proces na gunning

Binnen zeven kalenderdagen na opdrachtverstrekking dient opdrachtnemer contact op te nemen met de adviseur Social Return van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen. Hiervoor dient een mail gestuurd te worden naar: sroiloketrvn@wbrn.nl

In overleg met de adviseur Social Return worden vervolgens de detailafspraken gemaakt over de invulling van de verplichting.

De voorkeur ligt achtereenvolgens bij 1, dan een combinatie van 1 en 2 en vervolgens 1+2+3. Andere combinaties zijn alleen na overleg met de adviseur Social Return mogelijk.

Indien opdrachtnemer de opdracht samen met partner(-s) en/of onderaannemer(-s) uitvoert, kan in overleg met de adviseur Social Return feitelijke uitvoering van de Social Return verplichting (deels) uitgevoerd worden door deze partner(-s) en/of onderaannemer(-s). Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de Social Return verplichting, ook als die door partner(-s) en/of onderaannemer(-s) ingevuld wordt.

Een kandidaat kan ter vervulling van de Social Return verplichting uitsluitend worden voorgedragen door opdrachtnemer onder de volgende voorwaarden:

- Kandidaten mogen geheel of gedeeltelijk opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst en moeten er gedurende de contractperiode ook werkzaam zijn. Indien een raamovereenkomst afgesloten wordt, kan in overleg bepaald worden dat de Social Return verplichting een beperkte periode na afloop van het contract kan doorlopen.
- Bij stages, BBL- en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen / scholieren vanuit VMBO, VSO, praktijkscholen, MBO niveau 1, 2, 3 of 4.
- Ter controle van de inzet van stagiaires dient opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stage-overeenkomst te overleggen.

Bouwblokkenmethode

Aanbestedende dienst hanteert voor de monitoring van de invulling van de verplichting de Bouwblokkenmethode. Deze blokken, met een transparante waardebeoordeling, kunnen op maat gestapeld worden tot de gewenste Social Return verplichting. De insteek van de bouwblokken-aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar is ook bedoeld om creatief te kijken hoe Social Return het beste kan worden ingevuld in de organisatie van opdrachtnemer. De Bouwblokken treft u onderstaand aan.

Opdrachtnemer zal na de gunning periodiek rapporteren over de invulling van de verplichting. Over de frequentie hiervan worden na de gunning nadere afspraken gemaakt met de adviseur Social return van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Bijlage 1: Bouwblokken SROI Oost-Nederland

Bouwblok	SROI-waarde per jaar/1 fte	Duur van meetellen
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000	2 jaar
Participatiewet (doelgroepregister) Wajong (doelgroepregister) en WIA/WAO WSW (in dienst nemen: doelgroepregister)	€ 40.000	Altijd
WW < 1 jaar	€ 10.000	1 jaar
WW > 1 jaar	€ 15.000	1 jaar
Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000	2 jaar
Werkervaringsplek ⁰	€ 750 per maand	Overeengekomen periode
Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 20.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 15.000 per leerwerkjaar	
Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage	Opleidingsperiode
Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Opleidingsperiode
Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000	Eenmalig
MVO-activiteiten ¹	€ 100/uur en/of factuurwaarde	
WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ²	€ factuurwaarde	
Extra op bovenstaande bedragen		Bedragen tellen
Leeftijd ≥ 50 jaar	€ 5.000	Eenmalig/naar rato
Vast dienstverband	€ 10.000	Eenmalig/naar rato
Statushouder	€ 5.000	Eenmalig/naar rato
PSO-ladder ³ : trede 1, trede 2, trede 3	Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50%	Eenmalig/naar rato
PSO-ladder ³ , 30+	Vrijstelling SROI-verplichting	Eenmalig/naar rato

I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015
Tarieven zijn all-inclusive, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om (mee-loop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, of andere vormen van begeleiding of support.

0. Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente)
Proefplaatsing: Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor SROI wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.
1. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat deze activiteit een relatie heeft met de arbeidsmarkt en/of het onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij opleidingsinstituten, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep.
2. Sociale inkoop betreft dienstenaafname van:
 - Een sociale werkvoorziening (SW bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
 - Een sociale onderneming (Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd); De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de "Code Sociale Ondernemingen"/ www.codesocialeondernemingen.nl of lid zijn van "Social Enterprise NL"/ www.social-enterprise.nl
 - Een [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24..)
 - *Facturen:*
 - *SW bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)*
 - *Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).*
3. Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).